

Salaires : SUD-rail demande ...

... Moins de réunions inutiles

La direction organise actuellement une série de rencontre, où elle reçoit séparément chaque organisation syndicale ... pour parler de nos salaires. SUD-rail refuse de participer à ces réunions : **lorsqu'il s'agit de négociations, nous pensons que les fédérations syndicales doivent être reçues ensemble.** Défiler les uns après les autres chez le patron, c'est lui faciliter la tâche dans ses manœuvres de division.

Au contraire, nous devons nous montrer uni-e-s !

La direction SNCF a planifié seize réunions "bilatérales" avant d'ouvrir de véritables négociations qu'elle repousse à début juillet. Cela sert sans doute à améliorer les statistiques en matière de "dialogue social", mais ce n'est d'aucune utilité pour les cheminot-e-s !

Nous avons rappelé à la direction nos propositions .

... Plus d'argent pour les cheminot-e-s !

Monsieur Le Directeur

Nous avons reçu votre invitation à participer aux deux réunions bilatérales « salaires » et « bas salaires » que vous avez programmées préalablement à de futures négociations. **Notre bureau fédéral a décidé de ne pas participer à ces deux réunions.**

En effet, pour SUD-Rail, ce type de réunion bilatérale ne peut se concevoir que dans un souci d'information et d'éclairage des positions respectives des organisations syndicales et des propositions éventuelles de la direction SNCF et **exclut toute notion de négociation en aparté.** Or, les positions des uns et des autres se sont clairement exprimées lors des dernières négociations.

Faute de l'affichage par la direction SNCF d'une volonté forte de prise en compte des revendications notamment en matière de rattrapage des pertes de pouvoir d'achat, de salaire minimum d'embauche et d'une augmentation uniforme pour tous les cheminots, nous ne voyons pas l'intérêt de participer à des réunions bilatérales qui ne seraient que des redites de positions antérieurement exprimées ou se limiteraient à des détails techniques d'application de mesures très éloignées des attentes des cheminots.

Comme nous l'avons dit lors des dernières négociations salariales, ces attentes sont très fortes. Les aumônes qui furent concédées par la direction SNCF à cette occasion sont loin de constituer une réponse satisfaisante. D'autant qu'elles succèdent à l'année blanche 2003 et aux 0,3% de perte de pouvoir d'achat en 2004.

Pour SUD-rail, la direction SNCF doit entendre la voix des Cheminots et ouvrir immédiatement de réelles négociations salariales.

Sans préjudice de l'ensemble des revendications précédemment développées en matière de pouvoir d'achat et de déroulement de carrière, SUD RAIL vous propose de prioriser les points suivants :

- **Le salaire minimum d'embauche que nous souhaitons voir porter à 1300 € nets.**
- Une **augmentation uniforme de 250 €** pour tous les cheminots.
- Une réelle **prime de vacances égale à 1300 € nets** pour tous.
- Des **mesures immédiates pour les agents bloqués à D 18** en leur permettant l'accès à la position 19.
- Le **relèvement du minimum de pension à 1300 € nets** et le **relèvement de la pension de réversion à 80 %** de la pension de référence, avec le **rétablissement de la péréquation intégrale et automatique** des pensions sur les salaires.
- L'article 3 du texte sur l'intéressement des salariés aux résultats de l'entreprise permet d'attribuer une prime exceptionnelle d'intéressement de 200 Euros par salarié sous la seule condition d'engager avec les partenaires sociaux une négociation sur l'intéressement. Cette négociation ayant eu lieu, tout en rappelant notre opposition à cette forme de rémunération pour les raisons alors invoquées, nous vous demandons d'utiliser les sommes prévues et de verser cette prime exceptionnelle à tous les cheminots sous forme d'un **complément à la prime de fin d'année 2005** ce qui permettrait sa prise en compte pour le financement de nos organismes sociaux et sa péréquation pour les retraites.
- Une **véritable grille des salaires pour l'ensemble des personnels contractuels**

Dans l'attente, recevez, Monsieur le Directeur, nos salutations respectueuses.